



- **Здоровье и поддержка  
здорового образа жизни**

**ОАО «КБАЛ им. Л.Н. Кошкина»**

***«Сохранение  
здоровья  
работников»***

*ОАО «Конструкторское бюро автоматических линий имени Льва Николаевича Кошкина» (ОАО «КБАЛ им. Л.Н. Кошкина») было создано в годы Великой Отечественной войны. В настоящее время Предприятие располагает производством, способным изготавливать современное импортозамещающее оборудование общепромышленного назначения и не имеющего аналогов оборудование военного назначения. основные деятельность предприятия специализируется на разработке автоматического технологического оборудования для продукции общепромышленного применения и создания производств для изготовления патронов стрелкового оружия по контрактам с зарубежными странами в рамках Военно-технического сотрудничества (ВТС). Численность - 399 чел. Руководитель предприятия – к.в.н. Масляев Николай Михайлович.*



ОАО «Конструкторское бюро автоматических линий имени Льва Николаевича Кошкина» является благополучным предприятием с развитой социальной инфраструктурой, а также качественной системой охраны труда.

На предприятии работает высококвалифицированный персонал. В составе научно технического совета (НТС) предприятия: доктор технических наук, 5 кандидатов наук.

Предприятие очень серьезно занимается созданием достойных условий труда и организацией рабочих мест работников. Результатом стало - собственные локально вычислительные сети и АСУП, включающими более 150 автоматизированных рабочих мест, позволяющих управлять предприятием, в том числе процессами разработки и изготовления продукции.

Для ОАО «КБАЛ им. Л.Н. Кошкина» одним из основных приоритетов в области труда является обеспечение приоритета **сохранения жизни и здоровья работников.**

Разработанная и принятая **Политика в области охраны труда** отражает ключевые приоритеты и цели, которые ставит перед собой предприятие в области охраны труда. Эта важная задача решается на уровне предприятия, в каждом подразделении, цехе, отделе и на конкретных рабочих местах.

**Сохранение здоровья работников** – это не только предпосылки для высокой производительности труда и, следовательно, повышения благосостояния, но и залог устойчивого социально - экономического развития России.

Внедрена сертифицированная Система менеджмента качества (СМК), соответствующая требованиям ГОСТ Р ИСО 9001-2001 и ГОСТ РВ 15-002-2003, готовится переход на СМК по ГОСТ ИСО 9001-2008. Руководители подразделений предприятия несут ответственность за обеспечение безопасных условий труда и

здоровье работников.

С целью оценки условий труда работающих по степени вредности или опасности факторов производственной среды и трудового процесса на предприятии в 2009 - 2010 г.г. была проведена аттестация 123 рабочих мест. По результатам аттестации устанавливается контроль над источниками вредности или опасности (уровня шума, температуры, вентиляции), улучшено освещение на рабочих местах, в производственных цехах, производится замена устаревшее оборудование - более совершенным.

В Москве на Всероссийском выставочном центре в период с 17 по 20 мая 2011 года прошел четвертый Международный салон «Комплексная безопасность», в котором приняло участие и наше предприятие. Экспозиция ОАО КБАЛ привлекла множество заинтересованных посетителей, с которыми активно обсуждались деятельность, перспективы развития предприятия и технологий машиностроения в целом. Представленные предприятием разработки получили высочайшую оценку и были удостоены дипломов и медалей. Наше предприятие в очередной раз подтвердило значимость и уникальность своей работы в области создания высокотехнологичных производств, эффективность выбранной стратегии.



В рамках реализации Федерального закона «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» своевременно проводятся периодические медицинские осмотры работников, работа которых связана с вредными условиями труда. Реализуя программы Национального проекта «Здоровье», в 2009 году была проведена дополнительная бесплатная диспансеризация работников.

Для оказания первой необходимой медицинской помощи на территории предприятия организована работа медицинского пункта. Ежегодно, с учетом пожеланий работников бесплатно проводится вакцинация от гриппа, а также прививки от дифтерии и гепатита.

С целью более удобного для работников графика, в период с апреля по октябрь месяцы по пятницам продолжительность рабочего времени сокращена до 6 часов.

На предприятии организован пункт питания, где действуют льготные условия оплаты для работников. А в производственных подразделениях оборудованы комнаты для приема пищи и отдыха.

Для поддержания здоровья работников в 2010 году организовано посещение спортивного комплекса «Юность» по льготной стоимости абонеента для занятий в бассейне и тренажерном зале.

На предприятии функционирует база отдыха «Митино», которая является - лучшим способ недорого отдохнуть с семьей, в компании друзей и коллег, отвлечься от городской суеты на лоне первозданной природы. В летнее время 603 человека (сотрудники и члены их семей) также по льготной стоимости путевок отдыхали на базе отдыха.

## РЕЗУЛЬТАТЫ:

Организация работы по охране и сохранению здоровья помогает поддерживать и улучшать состояние здоровья работников и повышает уровень их ответственного отношения к нему.

Заслуги организации работы предприятия неоднократно отмечались.



- Генеральный директор ОАО «КБАЛ им. Л.Н. Кошкина» Масляев Н.М. был включен в национальный список номинантов Всероссийской ежегодной почетной премии «Лучший руководитель года», лауреатом которой он стал. Так же КБАЛ стало коллективным членом Фонда Содействия Развитию Предпринимательства. Диплом и отличительный знак получил заместитель генерального директора – коммерческий директор – Найдис А.И.
- С 23 по 26 марта 2011 года в столице Швейцарии состоялась Торжественная церемония награждения международной премией «ЕВРОПЕЙСКИЙ СТАНДАРТ». Отбор номинантов проводился Экспертным советом международной ассоциации «European Standart» при содействии Всероссийской организации качества в рамках Европейской экспертной программы среди российских предприятий чье качество продукции, товаров и услуг, внедрение инноваций, оборудования и технологий, корпоративный стиль руководства соответствуют общепринятым в объединенной Европе стандартам. ОАО «КБАЛ им. Л.Н. Кошкина» успешно прошло предварительную экспертизу и может быть удостоено народной премии «ЕВРОПЕЙСКИЙ СТАНДАРТ».
- По результатам конкурса (социально значимого мероприятия, в котором принимали участие представители большинства регионов России) по выявлению элиты российского управленческого руководства, формирование банка данных лучших менеджеров «Менеджер года-2010», среди победителей и награжденных дипломами конкурса и призами: Генеральный директор предприятия в номинации «Стабильные результаты работы и эффективное управление предприятием»; Директор производственно-технического центра - заместитель генерального директора, Заместитель начальника отделения.

